

# Sovello AG Verhaltenskodex

---

Thalheim, März 2010, 2. Auflage



## 1. Einleitung

Die Sovello AG hat sich das Ziel gesetzt, das nachhaltigste Unternehmen der Photovoltaik Industrie zu werden – das ist unsere Vision.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns, Bedürfnisse der heutigen Generation zu befriedigen ohne die Möglichkeiten künftiger Generationen zu gefährden. Auch sie sollen ihre Bedürfnisse befriedigen können, deshalb betreiben wir Wachstum ohne „Raubbau“. Nachhaltigkeit wollen wir auf allen Gebieten unseres Unternehmens erreichen: ökonomisch, ökologisch, technologisch und sozial.

Gleichzeitig will die Sovello AG auch den vielfältigen Anliegen seiner Leistungs- und Anspruchsgruppen gerecht werden. Diese Gruppe (Stakeholder) umfasst z.B.

- Unsere Mitarbeiter, die für uns tagtäglich den Wertschöpfungsprozess gestalten;
- Unsere Kunden, die unsere Solarmodule kaufen und bezahlen;
- Unsere Lieferanten, die uns mit dem notwendigen Equipment ausstatten und Roh-, Hilfs- oder Betriebsstoffe liefern;
- Unsere Shareholder Q-Cells, REC und Evergreen aber auch unsere Banken, von denen wir das Kapital zu unserem Wachstum erhalten;
- Unsere Region, die von uns langfristige / sichere Arbeitsplätze erhofft;
- Behörden, Politik, Medien und Gesellschaft, die von uns die Einhaltung von Gesetzen und Steuerzahlungen erwarten.

Vor diesem Hintergrund übernimmt Sovello eine große Verantwortung mit Konsequenzen für das Handeln und Verhalten jedes Einzelnen. Denn gegenüber Externen verkörpert jeder einzelne Mitarbeiter die Sovello AG.

Jeder Einzelne ist somit für ein Handeln verantwortlich, das sich an unseren gemeinsamen Werten ausrichtet.

Damit jeder bei Sovello sich tagtäglich orientieren kann, haben wir einen Verhaltenskodex entwickelt. Abgeleitet aus unserer Vision und unseren Werten, berücksichtigt er die Interessen unserer Anspruchsgruppen. Auf dieser Grundlage ist es uns möglich, verantwortungsvoll zu handeln und unsere eigene Identität sowie Kultur aktiv zu gestalten. Mit unserem Verhaltenskodex wollen wir das Urteilsvermögen und die Eigenverantwortung aller Mitarbeiter fördern und unterstützen.

**Einfach gesagt: Mit unserem gemeinsamen Verhaltenskodex wollen wir uns zu einem ehrlichen, offenen, fairen, vertrauenswürdigen und verlässlichen Verhalten verpflichten.**

## 2. Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex der Sovello AG gilt ab dem Tag der Tätigkeitsaufnahme für jeden Mitarbeiter bei Sovello. Er bezieht sich auf die Zusammenarbeit und den Umgang miteinander im Unternehmen sowie auf die Zusammenarbeit und den Umgang mit allen externen Stakeholdern.

Mit Blick auf Sovellos Vision der Nachhaltigkeit ergeben sich ganz klare Handlungsfelder:

- Umwelt
- Verantwortungsvolle Unternehmensführung
- Aktive Einbeziehung der Standortregion
- Arbeitsbedingungen
- Vertragstreue

## 3. Verhaltenskodex

Um die Vision der Nachhaltigkeit zu erreichen, sind wir bei Sovello direkt und handeln verantwortungsvoll, substantiell und smart. Das sind unsere vier leitenden Werte.

### **Nachhaltigkeit ist unser innerster Antrieb**

Nachhaltigkeit bedeutet für jeden bei Sovello:

- Wir gehen schonend und sorgsam mit natürlichen Ressourcen um – im gesamten Unternehmen.
- Wir schützen unser Klima durch Verminderung von CO2 Emissionen, damit künftige Generationen sorgenfrei und nachhaltig leben können.
- Wir minimieren vorausschauend jegliche Umweltbeeinträchtigung.
- Wir suchen bewusst nach Einsparpotentialen.
- Wir fördern mit unserem Wissen, Können und Engagement die Etablierung erneuerbarer Energien.
- Wir produzieren qualitativ hochwertige und langlebige Produkte.

## Direkt

Direkt bedeutet für jeden bei Sovello:

- Wir verhalten uns nach innen und außen fair und geradlinig und halten vereinbarte Verträge ein.
- Wir handeln und entscheiden transparent und nachvollziehbar.
- Wir berichten nur wahre und korrekte Informationen.
- Wir verfolgen einen eindeutigen Führungsstil.
- Wir sprechen uns gegen jegliche Form von Diskriminierung aus.
- Wir zeigen wertschätzendes Verhalten gegenüber jedem Einzelnen und fördern das Verständnis für kulturelle Unterschiede.
- Wir vermeiden Interessenskonflikte.
- Wir nehmen keine nicht genehmigten Nebentätigkeiten auf.
- Wir machen keinen unzulässigen Gebrauch von Insiderwissen.
- Wir treffen keine Absprachen, die den freien Wettbewerb behindern.
- Wir erfüllen die Verpflichtungen des „Deutschen Corporate Governance Kodex“.

## Verantwortungsvoll

Verantwortungsvoll bedeutet für jeden bei Sovello:

- Wir halten geltende Gesetze, interne Regelungen und Vorschriften ein.
- Wir leben Verantwortung vor: jeder nimmt seine Vorbildrolle für ehrliches, offenes, faires, vertrauenswürdiges und verlässliches Verhalten wahr.
- Wir unterstützen ausdrücklich und aktiv die Mitwirkung der Mitarbeiter im Unternehmen.
- Wir legen großen Wert auf Arbeitssicherheit und fördern die Gesundheit unserer Mitarbeiter.
- Wir sind unbestechlich und beteiligen uns nicht an korrupten Handlungen.
- Wir engagieren uns für die Region, indem wir z.B. Arbeitsplätze aufbauen und sichern.
- Wir respektieren die UN Menschenrechte.
- Wir erwarten ethisch verantwortliches Handeln auch von unseren Lieferanten.

## **Substanziell**

Substanziell bedeutet für jeden bei Sovello:

- Wir treffen Entscheidungen und schließen Verträge für das langfristige Wohl und den Fortbestand von Sovello.
- Wir gehen mit den Vermögensgegenständen von Sovello sorgsam um, damit uns diese bestmöglich und zum langfristigen Geschäftserfolg zur Verfügung stehen.
- Wir gehen verantwortungsbewusst mit Subventionen um.
- Wir setzen uns dafür ein, dass wir für unsere Anteilseigner eine angemessene Rendite erwirtschaften.

## **Smart**

Smart bedeutet für jeden bei Sovello:

- Wir forschen, entwickeln und treiben Innovationen voran, damit sich unsere ressourcenschonende Technologie weiterentwickeln und durchsetzen kann.
- Wir verbessern unsere Unternehmensprozesse kontinuierlich.
- Wir steigern unsere technologische Kompetenz, denn sie ist unser Wettbewerbsvorteil.
- Wir schützen geistiges Eigentum.

## **4. Verbindlichkeit und Meldewege**

Jeder Mitarbeiter erhält den Sovello AG Verhaltenskodex in schriftlicher Form und ist persönlich verantwortlich für die Einhaltung dieses Verhaltenskodex. Unser Verhaltenskodex soll Euch Sicherheit und Orientierung geben. Voraussetzung dafür ist, dass alle Mitarbeiter unsere Werte und Prinzipien verstanden haben und anwenden können. Fehlverhalten und Verstöße gegen den Verhaltenskodex können disziplinarische Konsequenzen nach sich ziehen – bis hin zum fristlosen Auflösen des Beschäftigungsverhältnisses. Bei Verstößen werden neben der Ethik Koordinatorin der Betriebsrat und die Personalabteilung zur Klärung einbezogen.

Es gibt für alle Mitarbeiter verschiedene Wege, um Fragen zur Anwendung des Verhaltenskodex in Eurem Arbeitsbereich zu stellen oder bedenkliche Handlungsweisen anzusprechen.

- In erster Linie stehen Euch immer Eure direkten Vorgesetzten für ein Gespräch zur Verfügung.
- Falls das aus irgendeinem Grund nicht möglich ist, könnt Ihr mit Regina Hutschenreuter Kontakt aufnehmen, unserer „Ethik Koordinatorin“ (Tel.: 03494 6664 3010, r.hutschenreuter@sovello.com).
- Zusätzlich habt Ihr die Möglichkeit, den Aufsichtsrat direkt und persönlich anzusprechen. In diesem Fall ist Sandra Seidewitz der Ansprechpartner (Tel.: 03494 6664 5010, s.seidewitz@sovello.com.)
- In Zweifelsfällen könnt Ihr Euch auch an unseren Rechtsanwalt Dr. Nikolaus Petersen in Leipzig (Tel.: 0341 21 58 326) wenden. Er steht Euch als unabhängiger, externer Ansprechpartner vertrauensvoll zur Seite.

Wir unterstützen Euch!

Sprecht Eure Sorgen und Probleme offen an, Ihr werdet die notwendige Unterstützung von Seiten unseres Unternehmens immer erhalten. Dies entspricht unserem Selbstverständnis „direkt“ zu sein. Deshalb versichern wir Euch, dass Euch durch die Meldung eines Problems oder Vorfalles keine Nachteile entstehen.

Der Vorstand der Sovello AG

Ted Scheidegger  
CEO

Jörg Baumheuer  
COO

Hans-Jörg Axmann  
CTO

Christian Langen  
CSO

Genehmigt durch den Aufsichtsrat am: 02.12.2008